



Über die erneute Auszeichnung freuen sich Cor Leendertse, Stefanie Pöpping und Alexander Hohaus aus der Gothaer Personalabteilung.

18.01.2024 09:00 CET

## Gothaer ist Top Employer 2024

Die Gothaer Versicherung gehört erneut zu den besten Arbeitgebern Deutschlands. Dies ist das Ergebnis eines umfangreichen Zertifizierungsprozesses des international tätigen Top Employers Institute. Für Personalvorstand Michael Kurtenbach ist das Zertifikat Bestätigung und Ansporn zugleich.

Auch dieses Mal wurde der Award erst nach einem mehrstufigen Zertifizierungsprozess vergeben, in dem umfangreiche Belege für die Unternehmensangaben vorgelegt werden mussten.

Die Gothaer konnte das Vorjahresergebnis verbessern und liegt nur noch knapp unter des deutschlandweiten Durchschnitts der Finanzindustrie. Das Ergebnis speist sich insbesondere aus Verbesserungen in verschiedenen Handlungsfeldern. Wichtige Punkte: das On- und Offboarding von Mitarbeitenden.

Für Personalvorstand Michael Kurtenbach ist das Zertifikat Bestätigung und Ansporn zugleich: „Die Auszeichnung zeigt, dass unsere Arbeit der letzten Jahre sehr erfolgreich war. Wir dürfen aber weiterhin nicht nachlassen und müssen auch künftig als Team veränderungsfähig bleiben. Dann schaffen wir im nächsten Jahr eine erneute Zertifizierung mit noch besserem Ergebnis.“

„Wer neu zu uns kommt, erlebt einen strukturierten Prozess, neu gestaltete Welcome Days und findet im Intranet demnächst einen eigenen, neuen Onboarding-Bereich“, erklärt Alexander Hohaus, Functional Lead Employer Branding, Talent Marketing und Erstausbildung. „Auch das Thema Offboarding haben wir uns vorgenommen. Mit einem Pilotprojekt für systematische Exit-Interviews wollen wir besser herausfinden, warum uns Mitarbeitende verlassen, um daraus entsprechende Lehren für die Zukunft ziehen zu können.“

Das Top Employers Institute untersucht Unternehmen auf Grundlage ihrer Angaben im HR Best Practices Fragebogen. Dieser Fragebogen umfasst sechs übergeordnete HR-Dimensionen und 20 HR-Bereiche, wie zum Beispiel People Strategy, Work Environment, Talent Acquisition, Learning, Well-being und Diversity & Inclusion. Mit den Zertifizierungswerten in den Bereichen Nachhaltigkeit und Diversity hat die Gothaer im letzten Jahr sogar überdurchschnittlich abgeschlossen und liegt deutlich über dem deutschlandweiten Durchschnitt in der Finanzindustrie.

Zertifizierte Unternehmen stellen ihre Mitarbeitenden in das Zentrum des unternehmerischen Handelns und bieten ihnen ein herausragendes Arbeits- und Entwicklungsumfeld. Das Top Employers Institute hat in diesem Jahr über 2300 Top Employer auf 5 Kontinenten ausgezeichnet.

David Plink, CEO des Top Employers Institute, sagt: "Außergewöhnliche Zeiten bringen das Beste in Menschen und Organisationen hervor. Und das haben wir in diesem Jahr in unserem Zertifizierungsprogramm für Top Employers gesehen: außergewöhnliche Leistungen der zertifizierten Top Employers 2024. Diese Arbeitgeber haben stets gezeigt, dass ihnen die

Entwicklung und das Wohlergehen ihrer Mitarbeiter am Herzen liegen. Auf diese Weise bereichern sie gemeinsam die Welt der Arbeit. Wir sind stolz darauf, die diesjährige Gruppe der führenden menschenorientierten Arbeitgeber bekannt zu geben und zu feiern: die Top Employers 2024".

---

Die BarmeniaGothaer Gruppe gehört mit rund acht Millionen Kundinnen und Kunden, 7.500 Mitarbeitenden sowie Beitragseinnahmen von rund 8,5 Milliarden Euro zu den Top10 Versicherern in Deutschland und ist einer der größten Versicherungsvereine auf Gegenseitigkeit.

Angeboten werden alle Versicherungssparten für Privat- und Firmenkunden. Dabei setzt das Unternehmen auf qualitativ hochwertige persönliche und digitale Beratung sowie die Unterstützung seiner Kundinnen und Kunden auch über die eigentliche Versicherungsleistung hinaus. Als einer der führenden Partner für den Mittelstand bieten die BarmeniaGothaer Unternehmen eine umfassende Absicherung gegen alle relevanten Risiken. Neben vielfältigen Schutzkonzepten unterstützen sie ihre Firmenkunden auch bei aktuellen Herausforderungen wie der Mitarbeitengewinnung und -bindung.

Privatkunden bietet die BarmeniaGothaer neben dem klassischen Versicherungsschutz und der Altersvorsorge auch digitale Services sowie vielschichtige Gesundheitsdienstleistungen. Als Versicherungsverein auf Gegenseitigkeit ist die BarmeniaGothaer nur ihren Mitgliedern – also ihren Kundinnen und Kunden verpflichtet – nicht etwa Aktionären. Durch diese Unabhängigkeit kann das Unternehmen langfristig und nachhaltig im Sinne seiner Mitglieder agieren.

## Kontaktpersonen



### **Martina Faßbender**

Pressekontakt

Konzern Pressesprecherin, Leitung Unternehmenskommunikation

[martina.fassbender@gothaer.de](mailto:martina.fassbender@gothaer.de)

+49 221 308-34531

+49 175 2285017



### **Martina Cohrs**

Pressekontakt

Leitung Externe Kommunikation und Social Media

[martina.cohrs@barmenia.de](mailto:martina.cohrs@barmenia.de)

+49 202 438-2834

+49 177 4025350



### **Marina Weise-Bonczech**

Pressekontakt

Pressereferentin

Gesundheit und Corporate

[marina.weise@barmenia.de](mailto:marina.weise@barmenia.de)

+49 202 438-2718

+49 160 96932975



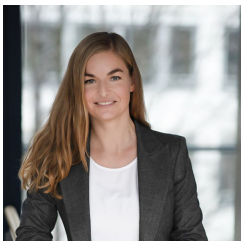
### **Ulrich Otto**

Pressekontakt

Referent für Konzern- und Gesundheitsthemen

[ulrich.otto@gothaer.de](mailto:ulrich.otto@gothaer.de)

+49 221 308-34614



### **Ines Jochum**

Pressekontakt

Referentin für Renten- und Lebensversicherung, Nachhaltigkeit

[ines.jochum@gothaer.de](mailto:ines.jochum@gothaer.de)

0221 308 34287





**Jule Müller**

Pressekontakt

Pressereferentin

Kompositversicherungen

[jule.mueller@barmenia.de](mailto:jule.mueller@barmenia.de)

+49 202 438-1932



**Verena Wanner**

Pressekontakt

Pressereferentin

Spenden und Sponsoring

[verena.wanner@barmenia.de](mailto:verena.wanner@barmenia.de)

0202 438-2010