



01.09.2022 10:00 CEST

## **bKV neu gedacht: Gothaer Kranken unterstützt Unternehmen im Kampf um Talente**

**Köln, 1. September 2022 – Die Gothaer Krankenversicherung erweitert ihr Produktportfolio im Bereich der arbeitgeberfinanzierten betrieblichen Krankenversicherung (bKV) um zwei neue Budgettarife. Ab 1. September sind die Tarife FlexSelect Premium und FlexSelect XL verkaufsoffen. Erstmaliger Versicherungsbeginn ist der 1. Oktober 2022.**

Eine aktuelle Umfrage im Auftrag der Gothaer unter kleinen und mittelständischen Unternehmen (KMU) hat ergeben: Fast die Hälfte (46

Prozent) der KMU hat Schwierigkeiten, qualifiziertes Personal zu gewinnen und zu binden. Gerade in Zeiten eines gesellschaftlichen und wirtschaftlichen Umbruchs durch Klimawandel, Digitalisierung, Pandemie und internationale Krisen ist dies für die Unternehmen eine weitere große Herausforderung.

Als führender Partner für den Mittelstand hat die Gothaer daher zwei neue bKV-Tarife entwickelt. Diese ermöglichen Arbeitgebern, ein attraktives Angebot von Zusatzleistungen anzubieten, um sich im Wettbewerb um junge Talente und Fachkräfte zu behaupten.

„Wir spüren schon lange ein gestiegenes Gesundheitsbewusstsein in der Bevölkerung. Wir freuen uns daher sehr, dass viele Unternehmen dies aufgreifen und zunehmend in Gesundheitsdienstleistungen für ihre Mitarbeitenden investieren. Dafür ist die bKV genau das richtige Instrument, insbesondere auch, um sich von Wettbewerbern in Sachen Arbeitgeberattraktivität abzuheben. Die Mitarbeitenden profitieren dabei von Zusatzleistungen, die sie ab dem ersten Versicherungstag mehrmals im Jahr erleben können“, sagt Dr. Sylvia Eichelberg, Vorstandsvorsitzende der Gothaer Krankenversicherung.

### **Das können die neuen Tarife**

Bereits ab einer Größe von fünf Mitarbeitenden können Unternehmen den Tarif FlexSelect Premium abschließen. Dabei legen sie die Budgethöhe aus insgesamt fünf Stufen zwischen 300 und 1.250 Euro fest, die den Mitarbeitenden jährlich zur Verfügung stehen soll. Die Mitarbeitenden entscheiden individuell, wie sie dieses Budget einsetzen. Neben den bisherigen zahnärztlichen, ambulanten oder stationären Leistungen stehen ihnen mit *FlexSelect Premium* nun auch Naturheilverfahren wie Osteopathie und Chiropraktik sowie präventive Leistungen wie Schutzimpfungen und Vorsorgeuntersuchungen zur Verfügung.

Verschiedene digitale Services wie eine telemedizinische Beratung, psychologische Soforthilfe oder ein Facharzt-Terminservice runden das Angebot ab. Ein digitaler Einkaufsassistent erleichtert Menschen mit Allergien und Nahrungsmittelunverträglichkeiten den Einkauf von Lebensmitteln.

Zusätzlich können Kund\*innen mit der Gothaer GesundheitsApp ganz bequem Arztrechnungen und Rezepte per Smartphone digital einreichen. Ein Alleinstellungsmerkmal am Markt: Versicherte können bis zu zehn Prozent

ihres Gesundheitsbudgets für nicht-verschreibungspflichtige Arzneimittel nutzen – und das ohne Rezept vom Arzt.

Speziell für größere Unternehmen wurde der Tarif *FlexSelect XL* entwickelt. Er bietet Mitarbeitenden in Unternehmen mit mindestens 500 Angestellten einen umfassenden, flexiblen und – durch die höhere Anzahl an Versicherten – besonders günstigen Gesundheitsschutz.

### **Gewinnbringend für Arbeitgeber und Beschäftigte – insbesondere zu Inflationszeiten**

Für Mitarbeitende liegen die Vorteile der bKV, wie die Erstattung einer Brille, einer Zahnreinigung oder einem Krankenhaustagegeld, auf der Hand. Doch auch Arbeitgeber profitieren von einer loyalen, motivierten und vor allem gesunden Belegschaft. Das zeigt sich nachweislich in geringeren Fehlzeiten, größerer Produktivität und einer gesteigerten Effizienz. Eichelberg sieht einen weiteren Pluspunkt, der angesichts der hohen Inflation für die bKV spricht: „Die Mitarbeitenden werden durch die Nutzung des Gesundheitsbudgets von den steigenden Gesundheitskosten entlastet. Für die Arbeitgeber stellt die bKV durch die steuerliche Förderung eine günstige, aber gleichzeitig auch wirksame Alternative zu Geldleistungen dar.“ Sarah Hoch, Leiterin des Geschäftsfeldes bKV bei der Gothaer Krankenversicherung AG, ergänzt: „Das Interesse an diesem Angebot ist enorm, schon vor Verkaufsbeginn erhalten wir zahlreiche Anfragen zu den neuen Tarifen.“

---

Der Gothaer Konzern gehört mit 4,1 Millionen Mitgliedern und Beitragseinnahmen von 4,6 Milliarden Euro zu den großen deutschen Versicherungskonzernen und ist einer der größten Versicherungsvereine auf Gegenseitigkeit in Deutschland. Angeboten werden alle Versicherungssparten. Dabei setzt die Gothaer auf qualitativ hochwertige persönliche Beratung der Kunden.

## Kontaktpersonen



### **Martina Faßbender**

Pressekontakt

Konzern Pressesprecherin, Leitung Unternehmenskommunikation

[martina.fassbender@gothaer.de](mailto:martina.fassbender@gothaer.de)

+49 221 308-34531

+49 175 2285017



### **Martina Cohrs**

Pressekontakt

Leitung Externe Kommunikation und Social Media

[martina.cohrs@barmenia.de](mailto:martina.cohrs@barmenia.de)

+49 202 438-2834

+49 177 4025350



### **Marina Weise-Bonczech**

Pressekontakt

Pressereferentin

Gesundheit und Corporate

[marina.weise@barmenia.de](mailto:marina.weise@barmenia.de)

+49 202 438-2718

+49 160 96932975



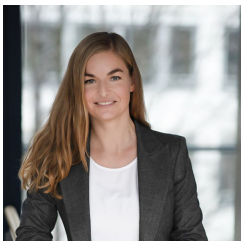
### **Ulrich Otto**

Pressekontakt

Referent für Konzern- und Gesundheitsthemen

[ulrich.otto@gothaer.de](mailto:ulrich.otto@gothaer.de)

+49 221 308-34614



### **Ines Jochum**

Pressekontakt

Referentin für Renten- und Lebensversicherung, Nachhaltigkeit

[ines.jochum@gothaer.de](mailto:ines.jochum@gothaer.de)

0221 308 34287



**Jule Müller**

Pressekontakt

Pressereferentin

Kompositversicherungen

[jule.mueller@barmenia.de](mailto:jule.mueller@barmenia.de)

+49 202 438-1932



**Verena Wanner**

Pressekontakt

Pressereferentin

Spenden und Sponsoring

[verena.wanner@barmenia.de](mailto:verena.wanner@barmenia.de)

0202 438-2010